



**KURS DLA:  
COACHÓW,  
TRENERÓW,  
EKSPERTÓW HR W  
ORGANIZACJACH**

---

88 GODZIN PODZIELONYCH NA  
4 ZJAZDY PO 16 GODZIN:  
SOBOTA-NIEDZIELA: 9:00-17:00  
oraz  
JEDEN ZJAZD 24 GODZINY  
PIĄTEK - NIEDZIELA

---

# COACHING ZESPOŁÓW

## EDYCJA 5

### Celem kursu jest:

- Zapoznanie z procesami jakie zachodzą w zespołach tak, aby uczestnicy potrafili diagnozować na jakim etapie rozwoju jest zespół i czego potrzebuje do dalszego rozwoju
- Wykorzystanie narzędzi diagnostycznych do efektywnego zaprojektowania ćwiczeń oraz interwencji wspierających zespoły w konstruktywnym przejściu na wyższy poziom współpracy
- Przegląd modeli efektywnych zespołów oraz dostępnych narzędzi diagnostycznych w celu obiektywnego określenia istniejącego potencjału i obszarów do rozwoju dla zespołów i lidera
- Zapoznanie z narzędziami, które skutecznie usprawniają współpracę, komunikację, procesy decyzyjne i rozwiązywanie konfliktów w zespole.

### Nasi uczestnicy dowiedzą się:

- Kiedy zastosować coaching zespołowy?
- Czym różni się coaching zespołowy od innych metod pracy z zespołem?
- Jakie modele pracy zespołowej są dostępne na rynku oraz jakie wybrać w danym przypadku?
- Jak przeprowadzić diagnostykę zapewniającą zebranie odpowiednich informacji?
- Jak wykorzystać wnioski płynące z diagnostyki i odpowiednio zaprojektować proces coachingu zespołowego?
- Jakie narzędzia zastosować, aby wspierać zespoły w osiągnięciu zamierzonych celów?
- Jaką rolę odgrywa coach zespołowy w całym procesie? Jaka jest rola lidera?
- Jakie są kluczowe elementy determinujące sukces całego procesu?

### Uczestnicy zdobędą umiejętności:

- Właściwego doboru narzędzi diagnostycznych
- Projektowania procesu i etapów coachingu zespołowego odpowiedniego do potrzeb danego zespołu
- Prowadzenia efektywnego coachingu zespołowego w organizacjach nakierowanego na trwałą zmianę postaw uczestników
- Budowania wsparcia ze strony lidera dla procesu i wzmacniania jego pozycji w zespole
- Budowania i stosowania narzędzi usprawniających współpracę, komunikację i procesy decyzyjne w zespole
- Praktyczne wskazówki jak pokonać trudności i potencjalne pułapki na jakie coach może natrafić w trakcie pracy z zespołem

# COACHING ZESPOŁÓW

## EDYCJA 5



7-8 października 2017  
17-19 listopada 2017 (3 dni)  
3-4 lutego 2018  
3-4 marca 2018  
24-25 marca 2018

Kurs jest prowadzony w oparciu o **modelowanie rzeczywistego procesu coachingu zespołowego** (zespół złożony z uczestników programu przechodzi przez pełen cykl coachingowy wraz z pełną diagnozą zespołu); uczestnicy będą mieli możliwość doświadczenia ćwiczeń, jakie można zastosować w zespołach. Każdy z uczestników będzie miał dodatkowo możliwość poznania swojego profilu Facet5 oraz MindSonar, zidentyfikowania swoich mocnych stron i potencjalnych ograniczeń w roli coacha, oraz otrzyma feedback na temat swojego stylu prowadzenia ćwiczeń z zespołem (uczestnicy będą dwukrotnie w czasie programu prowadzić modułowe zajęcia dla całej grupy). W trakcie całego kursu jest położony nacisk na **praktyczne wykorzystanie zdobywanej wiedzy i możliwość zastosowania jej w kontekście biznesowym**. Zaliczenie kursu wymaga od uczestników pracy indywidualnej pomiędzy zjazdami, przygotowania ćwiczeń w parach oraz realizacji zadania zespołowego - warunki te gwarantują wysoki poziom zdobywanej wiedzy i umiejętności, pomagają odzwierciedlić realia w jakich pracują rzeczywiste zespoły i budują platformę do wymiany doświadczeń także pomiędzy uczestnikami.

**Program jest adresowany do osób, które chcą prowadzić procesy coachingów zespołowych dla organizacji/firm/stowarzyszeń oraz managerów i liderów zespołów, którzy poszukują narzędzi do poprawy współpracy i komunikacji swojego zespołu, podejmowania lepszych decyzji oraz konstruktywnego rozwiązywania konfliktów.**

### TEMATYKA:

1. Zastosowanie coachingu zespołowego, coaching a inne metody pracy z zespołem, coaching zespołów agile'owych
2. Dostępne modele i narzędzia diagnostyczne
3. Zespół jako system i konsekwencje takiego podejścia
4. Rola coacha w procesie coachingu zespołowego i niezbędne umiejętności
5. Poznanie własnego profilu - narzędzia Facet5, oraz MindSonar - moje mocne i słabe strony jako coacha - jak wykorzystać tę wiedzę?
6. Projektowanie efektywnego procesu coachingu zespołowego - etapy i kluczowe czynniki sukcesu
7. Style przywódcze i ich wpływ na funkcjonowanie zespołów
8. Narzędzia przyspieszające budowanie efektywnego zespołu - projektowanie ćwiczeń i zadań dla zespołów
9. Wykorzystanie gier strategicznych do diagnostyki zespołów oraz rozwoju umiejętności i postaw kooperacyjnych
10. Potencjalne pułapki i trudności, na jakie coach może natrafić oraz wskazówki, jak sobie z nimi radzić

### PROWADZENIE I OPIEKA MERYTORYCZNA -

#### Edyta Ponarad:

Od 2001 r. prowadzi swoją firmę zajmującą się executive coachingiem dla najwyższej kadry managerskiej oraz coachingiem zespołów. Jest członkiem założycielem polskiego oddziału International Coach Federation, gdzie pełniła funkcję członka zarządu (2005-2006); jako druga osoba w Polsce zdobyła międzynarodową akredytację ICF (ACC, 2006). Jest także certyfikowanym trenerem NLP (2002) oraz licencjonowanym facilitatorem TCI (Team Coaching International 2008). Ma za sobą 11 lat doświadczeń w międzynarodowych korporacjach na stanowiskach managerskich.

**Do poprowadzenia wybranych modułów tematycznych zaprosiłam najlepszych specjalistów w swoich dziedzinach:**

**Dorota Bielińska** – jeden z najlepszych trenerów i praktyków NLP na polskim rynku

**Lidia Czarkowska** – założycielka centrum coachingu na ALK

**Artur Rzepecki** - jeden z wiodących executive coachów na polskim rynku

**Anna Rajtar Klepuszewska** – konsultant, psycholog biznesu. wieloletni dyrektor HR w dużych organizacjach

**Cena za całość kursu – 7450 PLN + 23% VAT**

Zainteresowanych prosimy o zgłoszenia do 20 września 2017r. pod adresem:

[edyta@solariscoaching.com](mailto:edyta@solariscoaching.com)

lub telefonicznie +48 601 343 309

